



Republica Moldova
PRIMARUL
municipiului Orhei
MD-3500, mun. Orhei, str. V.Mahu, 160
tel: +373 235 22767; fax: +373 235 20378
email: primaria@orhei.md
www.orhei.md



DISPOZIȚIE

nr. 226

13.07.2020

Cu privire la aprobarea programului de
Instruire introductiv-general în domeniul securității și
sănătății în muncă

În temeiul art.10, art.118-126, Cod Administrativ al Republicii Moldova nr.116 din 19.07.2018; art.29, art.32 din Legea nr.436-XVI din 28.12.2006 privind administrația publică locală; art.222-225 din Legea nr.154-XV din 28.03.2003 privind securitatea și sănătatea în muncă; art.4-7 din Legea nr.186/-XVI din 10.07.2008 privind securitatea și sănătatea în muncă; art.4-34 din Legea nr.133 din 08.07.2011 privind protecția datelor cu caracter personal; Legea nr.239 din 13.11.2008 privind transparența în procesul decizional, în scopul asigurării sănătății și securității în muncă a aparatului Primăriei mun. Orhei, Primarul municipiului Orhei DISPUNE:

DISPUNE:

1. Se aprobă programul de instruire introductiv-general la locul de muncă (se anexează).
2. Se pune în sarcină dnei Larisa STOIU, specialist principal din cadrul Primăriei municipiului Orhei să aducă la cunoștința angajaților programul de instruire introductiv-general și instruire la locul de muncă contra semnătură.
3. Prezenta dispoziție intră în vigoare la data emiterii, va fi plasată pe pagina oficială a Primăriei mun. Orhei, se include în Registrul de stat al actelor locale și poate fi atacată în Judecătoria Orhei în termen de 30 zile de la data comunicării.
4. Controlul asupra executării prezentei dispoziții mi-l asum.

Primarul municipiului Orhei



Pavel VEREJANU



Programul de instruire introductiv-general în domeniul securității și sănătății în muncă

Titlul I

OBLIGAȚIILE ANGAJATORULUI ÎN CADRUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

Dispoziții generale

(1) Angajatorul este obligat să asigure securitatea și sănătatea lucrătorilor sub toate aspectele ce țin de activitatea desfășurată.

(2) În cazul în care angajatorul apelează la servicii externe de protecție și prevenire, el nu este responsabil în domeniul securității și sănătății în muncă.

(3) Obligațiile lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă nu aduc atingere principiului responsabilității angajatorului.

Obligații generale

(1) În cadrul responsabilităților sale, angajatorul este obligat să ia măsurile necesare pentru protecția securității și sănătății lucrătorilor, inclusiv pentru prevenirea riscurilor profesionale, asigurarea informării și instruirii, precum și pentru asigurarea organizării și a mijloacelor necesare.

(2) Angajatorul este obligat să vegheze la adaptarea măsurilor de schimbarea împrejurărilor, cu scopul de a ameliora situația existentă.

(3) Angajatorul este obligat să aplice măsurile în baza următoarelor principii generale de prevenire:

- a) evitarea riscurilor profesionale;
- b) evaluarea riscurilor profesionale ce nu pot fi evitate;
- c) combaterea riscurilor profesionale la sursă;
- d) adaptarea locului de muncă în funcție de necesitățile persoanei, inclusiv ale persoanelor cu dizabilități, în special în ceea ce privește adaptarea rezonabilă a locului de muncă;
- e) adaptarea la progresul tehnic;
- f) înlocuirea aspectelor periculoase prin aspecte nepericuloase sau mai puțin periculoase;
- g) dezvoltarea unei politici de prevenire ample și coerente, care să includă tehnologia, organizarea muncii, condițiile de muncă, relațiile sociale și influența factorilor legați de mediul de lucru;
- h) acordarea priorității măsurilor de protecție colectivă față de măsurile de protecție individuală, cu excepția cazurilor când acestea se referă la persoanele cu dizabilități;
- i) asigurarea lucrătorilor cu instrucțiunile corespunzătoare privind securitatea și sănătatea în muncă.

j) furnizarea de noi tehnologii și dispozitive de asistență;

k) crearea și menținerea unor condiții igienice pentru viață și muncă;

l) propagarea odihnei active în rîndul salariaților.

(4) Angajatorul este obligat:

a) să evalueze riscurile profesionale, amenajarea locurilor de muncă;

b) să ia în considerare capacitatea lucrătorilor în ceea ce privește sănătatea și securitatea acestora ori de câte ori le încredințează o sarcină;

c) să se asigure că planificarea și introducerea de noi tehnologii fac obiectul consultării lucrătorilor în ceea ce privește consecințele condițiilor de lucru și mediului de lucru asupra securității și sănătății lucrătorilor;

