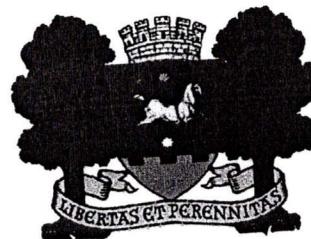




Republica Moldova
PRIMARUL
municipiului Orhei
MD-3500, mun. Orhei, str. V.Mahu, 160
tel: +373 235 22767; fax: +373 235 20378
email: primaria@orhei.md
www.orhei.md



DISPOZIȚIE

nr. 226

13.07.2020

Cu privire la aprobarea programului de
Instruire introductiv-general în domeniul securității și
sănătății în muncă

În temeiul art.10, art.118-126, Cod Administrativ al Republicii Moldova nr.116 din 19.07.2018; art.29, art.32 din Legea nr.436-XVI din 28.12.2006 privind administrația publică locală; art.222-225 din Legea nr.154-XV din 28.03.2003 privind securitatea și sănătatea în muncă; art.4-7 din Legea nr.186/-XVI din 10.07.2008 privind securitatea și sănătatea în muncă; art.4-34 din Legea nr.133 din 08.07.2011 privind protecția datelor cu caracter personal; Legea nr.239 din 13.11.2008 privind transparența în procesul decizional, în scopul asigurării sănătății și securității în muncă a aparatului Primăriei mun. Orhei, Primarul municipiului Orhei DISPUNE:

DISPUNE:

1. Se aprobă programul de instruire introductiv-general la locul de muncă (se anexează).
2. Se pune în sarcină dnei Larisa STOIU, specialist principal din cadrul Primăriei municipiului Orhei să aducă la cunoștința angajaților programul de instruire introductiv-general și instruire la locul de muncă contra semnătură.
3. Prezenta dispoziție intră în vigoare la data emiterii, va fi plasată pe pagina oficială a Primăriei mun. Orhei, se include în Registrul de stat al actelor locale și poate fi atacată în Judecătoria Orhei în termen de 30 zile de la data comunicării.
4. Controlul asupra executării prezentei dispoziții mi-l asum.

Primarul municipiului Orhei



Pavel VEREJANU



Programul de instruire introductiv-general în domeniul securității și sănătății în muncă

Titlul I

OBLIGAȚIILE ANGAJATORULUI ÎN CADRUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

Dispoziții generale

(1) Angajatorul este obligat să asigure securitatea și sănătatea lucrătorilor sub toate aspectele ce țin de activitatea desfășurată.

(2) În cazul în care angajatorul apelează la servicii externe de protecție și prevenire, el nu este responsabil în domeniul securității și sănătății în muncă.

(3) Obligațiile lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă nu aduc atingere principiului responsabilității angajatorului.

Obligații generale

(1) În cadrul responsabilităților sale, angajatorul este obligat să ia măsurile necesare pentru protecția securității și sănătății lucrătorilor, inclusiv pentru prevenirea riscurilor profesionale, asigurarea informării și instruirii, precum și pentru asigurarea organizării și a mijloacelor necesare.

(2) Angajatorul este obligat să vegheze la adaptarea măsurilor de schimbarea împrejurărilor, cu scopul de a ameliora situația existentă.

(3) Angajatorul este obligat să aplice măsurile în baza următoarelor principii generale de prevenire:

- a) evitarea riscurilor profesionale;
- b) evaluarea riscurilor profesionale ce nu pot fi evitate;
- c) combaterea riscurilor profesionale la sursă;
- d) adaptarea locului de muncă în funcție de necesitățile persoanei, inclusiv ale persoanelor cu dizabilități, în special în ceea ce privește adaptarea rezonabilă a locului de muncă;
- e) adaptarea la progresul tehnic;
- f) înlocuirea aspectelor periculoase prin aspecte nepericuloase sau mai puțin periculoase;
- g) dezvoltarea unei politici de prevenire ample și coerente, care să includă tehnologia, organizarea muncii, condițiile de muncă, relațiile sociale și influența factorilor legați de mediul de lucru;
- h) acordarea priorității măsurilor de protecție colectivă față de măsurile de protecție individuală, cu excepția cazurilor când acestea se referă la persoanele cu dizabilități;
- i) asigurarea lucrătorilor cu instrucțiunile corespunzătoare privind securitatea și sănătatea în muncă.

j) furnizarea de noi tehnologii și dispozitive de asistență;

k) crearea și menținerea unor condiții igienice pentru viață și muncă;

l) propagarea odihnei active în rîndul salariaților.

(4) Angajatorul este obligat:

a) să evalueze riscurile profesionale, amenajarea locurilor de muncă;

b) să ia în considerare capacitatea lucrătorilor în ceea ce privește sănătatea și securitatea acestora ori de câte ori le încredințează o sarcină;

c) să se asigure că planificarea și introducerea de noi tehnologii fac obiectul consultării lucrătorilor în ceea ce privește consecințele condițiilor de lucru și mediului de lucru asupra securității și sănătății lucrătorilor;



Informarea lucrătorilor

(1) Angajatorul trebuie să ia măsurile corespunzătoare pentru ca lucrătorii din unitate să primească toate informațiile necesare privind:

a) riscurile profesionale, precum și activitățile și măsurile de protecție și prevenire afite la nivelul unității, în general, cît și la nivelul fiecărui tip de post de lucru și de funcție, în particular.

Consultarea și participarea lucrătorilor

(1) Angajatorii consultă lucrătorii și le permit să ia parte la discuțiile ce țin de problemele referitoare la securitatea și sănătatea la locul de muncă.

- a) consultarea lucrătorilor;
- b) dreptul lucrătorilor de a face propuneri;
- c) participarea echilibrată a lucrătorilor.

Instruirea lucrătorilor

(1) Angajatorul trebuie să asigure condiții pentru ca fiecare lucrător să primească o instruire suficientă, adecvată, teoretică și practică în domeniul securității și sănătății în muncă, în special sub formă de informații, instrucțiuni și lecții:

- a) la angajare, care include instruirea introductiv-generală și instruirea la locul de muncă;
- b) în cazul schimbării locului de muncă, transferului sau permutării;
- c) la introducerea unui nou echipament de lucru sau la modificarea echipamentului de lucru existent;
- d) la introducerea oricărei noi tehnologii sau proceduri de lucru;
- e) la executarea unor lucrări speciale.

(2) Instruirea lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă trebuie să fie:

- a) adaptată în funcție de evoluția riscurilor profesionale sau de apariția unor riscuri noi;
- b) periodică și pe măsura necesității.

(3) Instruirea periodică a muncitorilor se va efectua la intervale ce nu vor depăși 6 luni.

(4) Angajatorul se va asigura că lucrătorii unităților din exterior, care desfășoară activități în unitatea sa, sunt instruiți adecvat în ce privește riscurile profesionale pe durata desfășurării activităților în această unitate.

(5) Reprezentanții lucrătorilor au dreptul la o instruire corespunzătoare.

(6) În cazul în care resursele unității respective nu sunt suficiente pentru organizarea instruirii lucrătorilor în lipsa personalului specializat, angajatorul este obligat să recurgă la servicii externe de protecție și prevenire acreditate în modul prevăzut de lege .

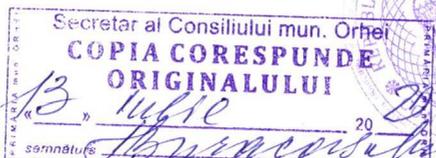
Titlul II

DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIUNILE ANGAJAȚILOR ÎN CADRUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

Fiecare lucrător își va desfășura activitatea în conformitate cu pregătirea profesională și instruirea sa, precum și cu instrucțiunile de securitate și sănătate în muncă primite din partea angajatorului, astfel încât să nu expună la pericol de accidentare sau de îmbolnăvire profesională nici propria persoană și nici alte persoane care ar putea fi afectate de acțiunile sau de omisiunile lui în timpul lucrului.

Pentru realizarea dispozițiilor lucrătorii sînt obligați:

- a) să utilizeze corect mașinile, aparatele, tehnica și alte mijloace care îi pot pune viața în pericol;
- b) să excludă deconectarea, schimbarea sau mutarea arbitrară a dispozitivelor de protecție ale aparatelor, instalațiilor, precum și să utilizeze corect aceste dispozitive;
- c) să comunice imediat angajatorului orice situație de muncă pe care au motive întemeiate să o considere un pericol grav pentru securitate și sănătate, precum și orice defecțiuni ale sistemelor de



d) să aducă la cunoștință conducătorului locului de muncă orice caz de îmbolnăvire a lor la locul de muncă sau orice accident de muncă suferit de ei;

e) să coopereze cu angajatorul și cu lucrătorii desemnați, atâta timp cât este necesar, pentru a face posibilă realizarea oricăror măsuri sau cerințe dispuse de inspectorii de muncă sau pentru a da posibilitate angajatorului să se asigure că mediul de lucru este în siguranță și nu prezintă riscuri profesionale în activitatea lucrătorului;

f) să însușească și să respecte instrucțiunile de securitate și sănătate în muncă.

Drepturile lucrătorilor

Fiecare lucrător este în drept:

a) să aibă un post de lucru corespunzător actelor normative de securitate și sănătate în muncă;

b) să obțină de la angajator informații veridice despre condițiile de lucru, despre existența riscului profesional, precum și despre măsurile de protecție împotriva influenței factorilor de risc profesional;

c) să refuze efectuarea de lucrări în cazul apariției unui pericol pentru viața ori sănătatea sa pînă la înlăturarea acestuia;

d) să fie instruit și să beneficieze de reciclare profesională în domeniul securității și sănătății în muncă din contul angajatorului;

e) să se adreseze angajatorului, autorităților administrației publice centrale și locale, pentru soluționarea problemelor ce țin de securitatea și sănătatea în muncă;

f) să participe personal sau prin intermediul reprezentanților săi la examinarea problemelor legate de asigurarea unor condiții de lucru nepericuloase la postul său de lucru, la cercetarea accidentului de muncă sau a bolii profesionale contractate de el.

Titlul III

Premisele și cauzele ce provoacă accidente și incendii la locul de muncă

Accidentele sunt posibile la locul de muncă unde nu se respect cerințele privind securitatea și sănătatea în muncă. Împrejurările și cauzele accidentelor sunt diferite, dintre care cele mai frecvente și specifice sunt următoarele:

a) Folosirea de utilaje ce nu corespund normelor de stare tehnică bună;

b) Lucrul la utilaje și mecanisme ce nu sunt dotate cu dispozitive de protecție sau acestea sunt deteriorate;

c) Încălcarea regulilor de protecție a muncii, încălcarea instrucțiunilor pentru folosirea instalațiilor, utilajelor și mecanismelor;

d) Lipsa de atenție și prudență;

e) Ignorarea procedurilor și metodelor protectoare în timpul lucrului;

f) Organizarea nesatisfăcătoare a locului de lucru;

g) Controlul insuficient asupra comportării lucrătorilor și respectării din partea lor a prescripțiilor cu privire la securitate și sănătate în muncă;

h) Instruirea insuficientă a lucrătorilor în domeniul securitate și sănătate în muncă;

Energia electrică este principala sursă pentru alimentarea utilajului tehnologic și de lumină. De aceea pentru lucrători există pericol sporit de a fi lezionați de curent electric. Pentru a evita traumatisme se cere:

a) Montajul, deservirea și folosirea utilajului electric, dispozitivelor și a conductorilor electrici trebuie să corespundă cerințelor” Regulilor de utilizare tehnică a instalațiilor electrice a consumatorilor”;

b) Personalul cu calificare electrotehnică, care deservește instalațiile electrice trebuie să fie instituit cu calificarea II-IV categorie în domeniul protecției electrice;



- c) A se folosi de dispozitive și instrumente electrice numai când ele sânt în stare bună. A se folosi cabluri izolate, șnururi, prize;
- d) A se instala semne de securitate cu inscripții de prevenire și explicații pe utilaj electric;
- e) A se controla constant și neapărat înainte de a începe lucrul explicații și stare tehnică a prizei de legare la pământ sau la conductorul neutru pentru tot felul de utilaje, aparataj și alte elemente superioare de iluminare, părțile metalice a instalațiilor;
- f) A nu se atinge de cabluri goale pentru nu a intra în contact cu conductoarele de curent electric ale utilajelor electrice;
- g) Pentru persoanele care nu aparțin de personalul electrotehnic este interzisă efectuarea oricărei reparații de instalații electrice, de dispozitive electrice sau de iluminării, a cablurilor mai ales dacă toate acestea se află sub tensiune electrică.

Titlul IV

Protecția contra incendiilor. Metodele și mijloacele de prevenire a incendiilor, exploziilor și avariilor. Acțiunile personalului în cazul producerii acestora

- 1) Incendiul poate să se producă din următoarele cauze:
 - a) Din efectele termice ale curentului electric;
 - b) De la descărcările electricității statice;
 - c) Din cauza folosirii focului deschis;
 - d) Din cauza fumatului în afara locurilor destinate pentru aceasta;
 - e) De la descărcările electrice în timp de furtună;
- 2) Spre evitarea incendiilor și avariilor se cere a observa strict regimul contra incendiului, instrucțiunile de protecție contra incendiului, instrucțiunile tehnologice și cele de utilizare a utilajelor, mașinilor și mecanismelor.
- 3) Mijloacele de stingere a incendiilor obligatorii pentru instituției:
 - a) Extinctoare chimice cu spumă OHP-10;
 - b) Butoaie cu apă și găleți;
 - c) Lăzi cu nisip și lopeți;
 - d) Topoare, cângi și răngi (baze de fier)
- 4) În caz de producere a incendiului angajatul este obligat:
 - a) A ridica alarma contra incendiului;
 - b) A comunica pe telefon despre incendiu formând 112;
 - c) A comunica conducătorului instituției;
 - d) A începe stingerea incendiului cu mijloace disponibile, respectând securitatea necesară;
 - e) A lua măsurile necesare pentru evacuarea celor lezionați și a le oferi primul ajutor medical.

Ex: Ștefan

