

Nr. _____

Din _____

Cu privire la aprobarea Regulamentului cu privire la acordarea sporului lunar pentru consolidarea capacităților manageriale și profesionale ale personalului din cadrul Primăriei municipiului Orhei

În temeiul art.14 alin.(2) lit. m) din Legea nr.436/2006 privind administrația publică locală; art. 20³ al Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, art. 29 alin. (5) Legii nr. 397/2003 privind finanțele publice locale, Legii nr. 158/2008 Cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public; examinând nota informativă prezentată de autorul proiectului,

CONSILIUL MUNICIPAL ORHEI DECIDE:

1. Se aprobă Regulamentul cu privire la acordarea sporului lunar pentru consolidarea capacităților manageriale și profesionale ale personalului din cadrul Primăriei municipiului Orhei, conform anexei.

2. Sporul pentru consolidarea capacităților profesionale poate fi acordat funcționarilor publici de execuție și de conducere, din cadrul autorităților publice locale de nivelul întâi dacă aceștia nu beneficiază de indemnizația lunară prevăzută la art.40 alin.(5)– (8) din Legea nr.436/2006 privind administrația publică locală.

3. Mijloacele financiare necesare pentru acordarea sporului prevăzut la alin.(2) din prezentul articol se alocă anual, în limita a 50% din cuantumul veniturilor proprii executate pentru anul precedent, după onorarea obligațiilor prevăzute la art. 29 alin.(5) din Legea nr.397/2003 privind finanțele publice locale, cu respectarea componentelor salariului lunar prevăzute la art.10 alin.(1) al prezentei legi, precum și după aplicarea valorii de referință corespunzătoare conform legii bugetului de stat pentru anul respectiv.

4. Prezenta decizie se comunică persoanelor și instituțiilor vizate, intră în vigoare la data includerii acesteia în Registrul de stat al actelor locale și poate fi contestată în termen de 30 de zile de la data comunicării, la Judecătoria Orhei (adresa: mun. Orhei, str. Vasile Mahu, 135), în conformitate cu prevederile Codului administrativ al Republicii Moldova.

5. Controlul executării prezentei decizii se atribuie autorității executive a Consiliului municipal Orhei.

Viceprimarul municipiului Orhei

Anastasia ȚURCAN

Secretarul Consiliului municipal Orhei

Grigore MÎRA

Specialist principal

Marina CIORBĂ

Specialist principal

Alina TRUSOVSCAIA

Autor: Specialist principal

Olga ZGUREANU

REGULAMENT
**cu privire la acordarea sporului lunar pentru consolidarea capacităților manageriale și
profesionale ale personalului din cadrul Primăriei municipiului Orhei**

I. DISPOZIȚII GENERALE

1. Prezentul Regulament este elaborat în conformitate cu prevederile art. 20³ alin. (1) și (2) al Legii 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar .
2. Regulamentul reglementează modul, criteriile și condițiile de acordare a sporului lunar pentru consolidarea capacităților profesionale, în continuare *spor lunar*, pentru funcțiile de primar, de viceprimar și de secretar al consiliului local se acordă un spor lunar de 50% din mărimea salariului de bază pentru funcțiile respective, pentru funcțiile publice de execuție și de conducere, în mărime de 40% din salariul de bază pentru funcțiile publice de execuție și de conducere, din cadrul Primăriei municipiului Orhei, instituite conform statelor de personal avizate și înregistrate de către Cancelaria de Stat.

**II. CRITERIILE ȘI CONDIȚIILE DE STABILIRE
AL SPORULUI LUNAR**

3. În scopul consolidării capacităților manageriale ale personalului din cadrul autorităților publice locale de nivelul întâi, pentru funcțiile de primar, de viceprimar și de secretar al consiliului local se acordă un spor lunar de 50% din mărimea salariului de bază pentru funcțiile respective.
4. În vederea consolidării capacităților profesionale ale funcționarilor publici de execuție și de conducere din cadrul autorităților publice locale de nivelul întâi va fi acordat un spor lunar de 40% din mărimea salariului de bază pentru funcțiile respective, în baza unui regulament intern aprobat prin decizia consiliului local.
5. Mijloacele financiare necesare pentru acordarea sporului lunar pentru consolidarea capacităților profesionale pentru funcțiile publice de execuție se alocă anual, în limita de 50 % din cuantumul veniturilor proprii executate pentru anul precedent, după onorarea obligațiilor prevăzute la art. 29 alin. (5) din Legea nr. 397/2003 privind finanțele publice locale, cu respectarea componentelor salariului lunar prevăzute la art. 10 alin. (1) al prezentei legi, precum și după aplicarea valorii de referință corespunzătoare conform legii bugetului de stat pentru anul respectiv.
6. Sporul lunar poate fi acordat funcționarilor publici de execuție și de conducere, din cadrul Primăriei municipiului Orhei, dacă aceștia nu beneficiază de indemnizația lunară prevăzută la art. 40 alin. (5)–(8) din Legea nr. 436/2006 privind administrația publică locală.
7. Sporurile prevăzute la pct.3 și 4 din prezentul Regulament se acordă persoanelor care dețin funcții de demnitate publică și persoanelor care dețin funcții publice, instituite conform statelor de personal avizate și înregistrate de către Cancelaria de Stat.
8. Cota maximă a sporului lunar este de până la 50 % din salariul de bază și nu poate depăși 50 % din salariul de bază.
9. Mărimea sporului lunar în valoare absolută (lei) pentru funcția de primar, de viceprimar și de secretar al consiliului local se fixează în listele tarufare 50% din mărimea salariului de bază.
10. Mărimea sporului lunar în valoare absolută (lei) pentru fiecare funcționar public de execuție și de conducere se fixează prin dispoziția primarului.
11. Stabilirea și acordarea sporului lunar se efectuează lunar pentru fiecare funcționar public de execuție și de conducere în baza dispoziției primarului.

III. MODUL DE ACORDARE ȘI DE CALCUL AL SPORULUI LUNAR

12. De sporul lunar beneficiază persoanele care dețin funcții de demnitate publică, funcții publice, funcționarii publici de execuție din cadrul Primăriei municipiului Orhei încadrați în conformitate cu statul de personal avizat și înregistrat de Cancelaria de Stat.
13. Plata sporului lunar se acordă lunar pentru zilele efectiv lucrate, într-un an calendaristic, concomitent cu salariul.
14. Pentru persoanele ale căror raporturi de muncă/de serviciu au fost suspendate sau încetate, după caz, sporul lunar se calculează din salariul de bază stabilit angajatului, în funcție de timpul efectiv lucrat.
15. La determinarea cuantumului sporului lunar nu se include în timpul efectiv lucrat următoarele perioade: validitatea sancțiunii disciplinare, concediul de odihnă anual, concediul de studii, concediul fără plată, concediu medical, perioada de suspendare a raporturilor de serviciu specificate în art. 52, 53 și 54 din Legea nr. 158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public.
16. Pentru funcționarii publici de execuție din cadrul Primăriei municipiului Orhei, sporul lunar se acordă ținând cont de salariul de bază pentru funcția ocupată.
17. În cazul în care funcționarul public, în afară de funcția publică de bază, mai cumulează altă funcție publică vacantă în aceeași unitate bugetară, acesta va beneficia de sporul lunar doar pentru funcția de bază.
18. Angajații ale căror raporturi de serviciu au încetat în condițiile art. 62-65 din Legea nr. 158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public, beneficiază de spor lunar pentru timpul efectiv lucrat până la data încetării raporturilor de serviciu.
19. În cazul transferului angajatului la o altă unitate bugetară, conform Legii nr. 158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public, sporul lunar se calculează separat, în funcție de timpul efectiv lucrat în fiecare unitate bugetară.
20. În cazul concedierii din muncă conform Legii nr. 158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public, sporul lunar nu se achită angajaților respectivi.
21. În cazul detașării/delegării, angajatul beneficiază de sporul lunar în autoritatea executivă a administrației publice locale eligibile în care/din care a fost detașat/delegat, proporțional timpului efectiv lucrat în unitatea respectivă.
22. În cazul în care autoritatea executivă a administrației publice locale eligibilă la care este detașat angajatul se află în imposibilitate de plată, obligația achitării sporului lunar îi revine unității care a dispus detașarea, cu drept de regres împotriva unității în care a fost detașat salariatul.

IV. MONITORIZAREA ȘI RĂSPUNDEREA

23. Responsabilitatea pentru stabilirea mărimii sporului lunar și acordarea sporului lunar beneficiarilor se pune în sarcina primarului.
24. Încălțările și abaterile în procesul utilizării alocațiilor bugetare destinate plății sporului lunar atrag după sine răspunderea disciplinară/contravențională/penală prevăzută în cadrul normativ.

NOTĂ INFORMATIVĂ

la proiectul de decizie al Consiliului municipal Orhei

„Cu privire la acordarea sporului lunar pentru consolidarea capacităților manageriale și profesionale ale personalului din cadrul Primăriei municipiului Orhei”.

nr. _____ din _____ 2026

1. Denumirea autorului și, după caz, a participanților la elaborarea proiectului: Specialist principal planificarea cheltuielilor Olga ZGUREANU.
2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului de decizie și finalitățile urmărite: Elaborarea proiectului Cu privire la acordarea sporului lunar pentru consolidarea capacităților manageriale și profesionale ale personalului din cadrul Primăriei municipiului Orhei, este determinată de lipsa unui act local care să reglementeze procedura de stabilirea sporului lunar cu prevederile art. 20 ³ alin. (1) și (2) al Legii 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar.
3. Descrierea gradului de compatibilitate pentru proiectele care au ca scop armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene: Proiectul respectiv nu are scop armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene.
4. Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi: Prezentul proiect de decizie propune: aprobarea Regulamentului cu privire la acordarea sporului lunar pentru consolidarea capacităților manageriale și profesionale ale personalului din cadrul Primăriei municipiului Orhei.
5. Fundamentarea economico-financiară: Implementarea prezentului proiect stabilește sursa de acoperire din mijloacele financiare necesare pentru acordarea sporului lunar pentru consolidarea capacităților profesionale pentru funcțiile publice de execuție se alocă anual, în limita de 50 % din cuantumul veniturilor proprii executate pentru anul precedent, după onorarea obligațiilor prevăzute la art. 29 alin. (5) din Legea nr. 397/2003 privind finanțele publice locale, cu respectarea componentelor salariului lunar prevăzute la art. 10 alin. (1) al prezentei legi, precum și după aplicarea valorii de referință corespunzătoare conform legii bugetului de stat pentru anul respectiv.
6. Modul de încorporare a actului în cadrul normativ în vigoare: Proiectul de decizie „Cu privire la la acordarea sporului lunar pentru consolidarea capacităților manageriale și profesionale ale personalului din cadrul Primăriei municipiului Orhei” se încorporează în sistemul actelor normative și a fost elaborat în temeiul: art.14 alin.(2) lit.m) din Legea nr.436/2006 privind administrația publică locală; art. 20 ³ al Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, în conformitate cu prevederile art. 29 alin. (5) Legii nr. 397/2003 privind finanțele publice locale, Legii nr. 158/2008 Cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public;
7. Avizarea și consultarea publică a proiectului: În baza celor expuse, proiectul dat de decizie a fost avizat de Viceprimarul municipiului, Secretarul Consiliului Municipal, Specialiști principali din cadrul Primăriei. În scopul respectării prevederilor Legii nr. 239/2008 privind transparența în procesul decizional, proiectul a fost publicat pentru consultarea publică și poate fi accesat pe pagina web oficială a Primăriei municipiului Orhei www.orhei.md (compartimentul <i>Consiliul municipal</i> , directoriul <i>Transparența decizională</i>).
8. Constatările expertizei anticorupție: Nu este cazul
9. Constatările expertizei de compatibilitate: Nu este cazul
10. Constatările altor expertize: Nu este cazul

Autor: Specialist principal pentru planificare

Olga ZGUREANU